



**BAŞKENT
ÜNİVERSİTESİ**

GENEL POLİTİKA DOKÜMANI

BÜGEP 07

[YÖNETİM]

Giriş

Başkent Üniversitesi Stratejik Planı çerçevesinde politika dokümanları üretilmiştir. Politika dokümanlarının amacı stratejik planın hayata geçirilmesinde üniversite genelinde ana süreçlerinin uygulanmasını yöneten "kuralları" tanımlamaktır.

Başkent Üniversitesi Genel Politikalarının (BÜGEP) yanında birimler kendi faaliyetlerinde gerekli görmeleri durumunda birim politikaları belirleyebilirler. Birim politikaları genel politika kurallarına aykırı olamaz. Birim eylemleri genel politikalara ve varsa birim politikalarına uygun geliştirilir. Bu çerçevede tanımlanmış birim eylemleri Strasis yazılımı ile takip edilir ve ölçülür.

Başkent Üniversitesi genel politikaları ilgili birimler sorumluluğunda uygulanır, kontrol edilir ve yeni araçlar ortaya çıktıkça, yeni süreçler tasarlandığında ve bir alanla ilişkili riskler iç ve dış çevresel değişikliklere tepki olarak değıştikçe zamanla geliştirilir.

BÜGEP Dokümanları ilgili tüm birimlerimizi kapsar. Üniversitemizin ana süreçlerinin uygulanması sırasında uyulması gereken kuralları ifade eder. Her BÜGEP için sorumluluklar tanımlanmıştır. BÜGEP sorumlu birimlerinde politika uzmanları bulunur. Uygulama sırasında oluşan belirsizlik ve geri besleme bilgileri için politika uzmanlarına her an ulaşılabilir.

Politika sorumlusu birimler, genel politika ve süreçlerin zamanında gözden geçirilmesi, güncellenmesi ve yayımını gerçekleştirir ve ilgili Rektör Yardımcısına karşı sorumludur. Üniversite genelinde eylemlerin BÜGEP'lerde belirtilen esaslara uygun yürütülmesi birimlerin ilgili sorumluları tarafından sağlanır. Birimlerde BÜGEP sorumluları, genel politika sorumlu birimlerindeki politika uzmanları ile koordineli çalışırlar.

Yeni politikalar ve süreçler geliştirirken ya da mevcut politikalar ve süreçler güncellenirken, politika sorumluları iç ve dış paydaşları belirler ve görüşlerini alırlar. Uygulama sırasında gerekli olan eğitim tasarımları ve uygulamaları ilgili birimlerle koordine edilerek politika sorumluları tarafından verilir.

Bu genel politika belgesinin üniversitemize faydalı olması dileğiyle ...

Prof. Dr. Ali HABERAL
Rektör

İçindekiler

Giriş	1
Amaç	3
Çerçeve	3
Sorumluluklar:	4
Kurallar	5
İlgili Mevzuat/ Dokümanlar:	6

Amaç

Bu dokümanın amacı Başkent Üniversitesi stratejik planının hayata geçirilmesinde üniversite genelinde ana süreçlerinin uygulanmasını yöneten "kuralları" tanımlamaktır. Başkent üniversitesi yönetim politikası tüm akademik ve idari birimleri kapsar.

Çerçeve

Başkent Üniversitesini Mütevelli Heyeti temsil eder. Mütevelli heyeti en üst karar organıdır. Mütevelli Heyet kararı ile Yönetim Üst Kurulu oluşturulmuştur. Başkent Üniversitesinin ana stratejisini bu karar organları oluşturur.

Yürütme organının başı ise Rektör'dür. Rektör, stratejik planın oluşturulması ve uygulanmasından sorumludur. Stratejik plan en üst seviyedeki yönetim dokümanıdır. Stratejik plan, Başkent Üniversitesinin stratejilerini gerçekleştirmek üzere katılımcı, şeffaf, dinamik ve esnek bir yapıda oluşturulur. Stratejik Planın akademik kapsamı Üniversite Senatosunda tartışılır ve değerlendirilir. Stratejik planın idari yükümlülükleri Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Rektör her yıl belirli bir tarihte tüm birim yöneticilerinin ayrı ayrı ya da gruplar halinde katıldığı, üniversitenin o anki performansını ve gelecek yıl eylemlerini değerlendirdiği bir seri toplantı düzenler. Bu toplantılarda stratejik planlardaki yıllık eylem performansları ile gelecek yıl uygulanması gerekli eylem planları Strasis yazılımı üzerinden tartışılır. Bu kararlar Yönetim Kurulu ve Senato ile paylaşılır.

Başkent Üniversitesi Yönetim Genel Politikası aşağıdaki temel ilkelere dayanır;

1. Örgütsel vatandaşlık ve katılımcılık: Başkent Üniversitesi örgütsel vatandaşlık anlayışı tüm paydaşların üniversitemizin başarısına gönüllü desteği ve katkıda bulunma çabasını tanımlamaktadır. Örgütsel vatandaşlık tanımı üniversitemizin tüm paydaşlarına yönetimde değerlendirme, fikir suna ve katılım sağlama ödev ve sorumluluğunu yükler.
2. Yönetişim: Başkent Üniversitesinde yönetişim, normların ve kurumların yaratılmasına, pekiştirilmesine veya yeniden üretilmesine yol açan kolektif bir soruna dahil olan aktörler arasındaki etkileşim ve karar alma süreçleri olarak tanımlanır. Üniversitemizde her seviyedeki yönetim anlayışının özünü oluşturur. Üniversitemizde yönetişimin iki odak noktası vardır: bunlardan ilki misyonumuza ulaşmak ve ikincisi vizyonumuzun uygulanabilir olmasını sağlamaktır.
3. Örgütsel öğrenme: Başkent Üniversitesi için öğrenmek, bilgi edinmenin ötesinde becerilerimizi çalışmalarımıza en değerli şekilde uygulayarak daha üretken olma yeteneğimizi tanımlar. Örgütsel öğrenme, örgüt içinde bilgi yaratma, tutma ve

aktarma sürecidir. Başkent Üniversitesinde bilgi dört farklı seviyede oluşturulur: birey, grup, örgüt ve örgütler arası.

4. Dinamik kapasite: Başkent Üniversitesi dinamik kapasitesi iç ve dış yeterliliklerimizi entegre etme, inşa etme ve yeniden yapılandırma yeteneği olarak tanımlanır. Başkent Üniversitesi dinamik kapasitesi 3 temel unsurdan oluşur: (1) çalışanların hızlı öğrenme ve yeni stratejik varlıklar oluşturma becerisi; (2) yetenek, teknoloji ve paydaş geri bildirimini de dahil olmak üzere bu yeni stratejik varlıkların üniversitemiz süreçlerine entegrasyonu; ve (3) Mevcut tüm somut ve soyut kaynakların dönüştürülmesi veya yeniden kullanılması. Bu üç unsurun başarılı bir şekilde uygulanması üniversitemizin kurumsal çevikliğin bir göstergesidir.

Sorumluluklar:

Yönetim genel politikasının oluşturulması, uygulanması, Strasis yazılımı üzerindeki eylemlerin bu genel politikaya uygunluğunun denetlenmesi, geliştirilmesi ve politikanın uygulanması ile elde edilen sonuçların FarSis veri tabanındaki ve araştırma projeleri veri tabanındaki veriler üzerinden yıllık olarak takip edilmesi Rektörlük ve Yönetim Kurulu sorumluluğunda ve ilgili Rektör Yardımcılığı koordinasyonunda yürütülür. Burada tanımlanan sorumluluklar çerçevesinde ilgili rektör yardımcısının başkanlığında, Başkent Üniversitesi Yönetim Genel Politikasının tüm paydaş temsilcilerinin katılımı ile yılda en az bir kez bilgilendirme ve değerlendirme toplantısı yapılır.

Kurallar

Başkent Üniversitesi karar alma sistemi katılımcılığa dayanır.

Üniversite bünyesinde tüm birimlerde ve her seviyede kurulmuş yasal karar alma ve danışma kurulları aktif olarak tüm paydaşları kapsayacak şekilde ve sürekli görev yapar.

Başkent Üniversitesinin tüm çalışanları üniversitemize tanımlanmış hak, yetki ve sorumluluklarla bağlı **örgütsel vatandaşlarıdır**. Bu nitelikleri itibariyle yönetimde her seviyede katılım sağlarlar ve temsil edilirler.

Tüm seviyede karar alıcılar kararlarına yönetim ilkesi gereği misyonumuza oluşmayı ve vizyonumuzu uygulanabilir kılmayı yansıtırlar.

Başkent Üniversitesinin Yönetim Genel Politikasının özünde **yönetişim** anlayışı bulunur.

Yönetişim tüm yönetsel süreçlerde; Açıklık, Şeffaflık, Adillik, Hesap verebilirlik ve Yaygın sorumluluk üstlenme anlayışının egemen olmasını sağlamalıdır.

Bireysel seviyeden en üst yürütme seviyesine kadar karar vericiler yönetim ilkesi çerçevesinde karardan etkilenen ya da etkilenebilecek tüm tarafların olabilecek en üst seviyede karara katılımlarını sağlamak için gayret gösterirler.

Tüm çalışanlar başarılı çözümleri yaratmak için etkileşimleri teşvik eder,

Tüm çalışanlar işlevsiz etkinliği ve stratejik kör noktaları tanımak ve bunlardan kaçınmak için rutinlerini yeniden düzenlerler.

Başkent Üniversitesi üyelerinin öğrenmesini kolaylaştıran ve kendini sürekli dönüştüren bir öğrenen örgüttür.

Başkent Üniversitesinde çalışanlar görev alanlarında yönelik hususları yurt içi ve yurt dışındaki diğer akademik kurumlardaki eşleniklerinden daha hızlı öğrenirler.

Başkent Üniversitesinde ekip çalışmalarında üyeler dinlemeye, kesintiden kaçınmaya, ilgilenmeye ve yanıt vermeye odaklanarak birbirlerinden daha iyi öğrenirler.

Tüm çalışanlar görev alanlarındaki yeni, belirsiz ve karmaşık konulara yönelik; kavrayış, yenilikçilik, koordineli eylem ve harekete geçirme sağlayacak bir ağ oluşturma yeteneği geliştirirler.

Ekip çalışmalarında ekibin odak noktası hem örtük hem de açık bilgileri üniversite genelinde aktarmak ve yaratıcılığın gelişebileceği bir ortam yaratmaktır.

Başkent Üniversitesinde çalışma ekipleri birlikte düşünmeyi öğrenir.

Ekip üyeleri açık iletişim, paylaşılan anlam ve paylaşılan anlayış geliştirir.

Başkent üniversitesi bilgi işlem işlevinin temel sorumluluğu bilginin üniversitemizde oluşturulmasına, edinilmesine, dağıtılmasına ve uygulanmasına izin veren mükemmel bilgi yönetimi yapıları oluşturmaktır.

Ekiplerde çalışma disiplini, üyelerin ve liderlerin Eylem-Öğrenme-Döngü ve Diyalog gibi araçları kullanmalarına yardımcı olur.

İlgili Mevzuat/ Dokümanlar:

Bu genel politika belgesinin uygulanmasında aşağıdaki yönerge ve dokümanlar temel referans olarak kullanılır:

1. Başkent Üniversitesi Ana Yönetmeliği,
2. İzin Kullanım Usul ve Esaslarının Belirlenmesine Dair Yönerge,
3. Kalite Güvencesi Yönergesi,
4. Kampüs İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi,
5. Sağlık Kuruluşları Üst Yönetim Kurulunun Çalışma Esasları Yönergesi,
6. Sosyal ve Kişisel Gelişim Uygulamaları Yönergesi